

Kriterien für Leistungsbeurteilungen

(anhand von Beispielfragen)

Im Folgenden findest du Beispiele für Fragen, mit denen Vorgesetzte die Leitung eines Mitarbeiters beurteilen.

Frage am besten nach, ob es in deiner Einrichtung einen Kriterienkatalog für die Bewertung von Mitarbeitern gibt und ob du ihn bekommen könntest.

Werden Pflegestandards und Hygienestandards eingehalten?

Werden Fehler, die vermeidbar sind, vermieden?

Ist der Mitarbeiter belastbar?

Arbeitet der Mitarbeiter sorgfältig?

Ist der Mitarbeiter zuverlässig?

Ist der Mitarbeiter freundlich zu Patienten?

Ist der Mitarbeiter freundlich zu Kollegen?

Ist der Mitarbeiter empathisch?

Verhält der Mitarbeiter sich ruhig und zuvorkommend?

Arbeitet der Mitarbeiter effizient?

Erreicht der Mitarbeiter gesetzte Ziele in der vorgesehenen Zeit?

Ist der Mitarbeiter pünktlich?

Macht der Mitarbeiter Verbesserungsvorschläge für die Arbeit?

Dokumentiert der Mitarbeiter korrekt und effizient?

Arbeitet der Mitarbeiter umweltbewusst? Versucht er, unnötige Verschwendung zu vermeiden?

Ist der Mitarbeiter flexibel und einsatzbereit (z.B. bei Vertretungen)?

Kommuniziert der Mitarbeiter gut mit den Patienten?

Kommuniziert der Mitarbeiter gut mit den Kollegen?

Kann der Mitarbeiter schwierige Sachverhalte gut erklären?

Verhält sich der Mitarbeiter respektvoll und konstruktiv?

Verhält der Mitarbeiter sich sachlich?

Ist der Mitarbeiter kritikfähig?

Achtet der Mitarbeiter auf seine Körperhygiene?

Hat der Mitarbeiter ein gepflegtes Erscheinungsbild?